



# Une deuxième chance professionnelle pour les adultes: l'utilité sociale de l'Afpa

Colloque CDC/TDTE 12 Juillet 2017  
Christophe Donon, Directeur général délégué de l'Afpa

" Le vieillissement et la croissance : le défi du XXI<sup>e</sup> siècle " - " Ageing and Growth: The challenge of the 21<sup>st</sup> century "  
12/07/2017 - 1<sup>st</sup> symposium paris

Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes

- **L'âge** est l'élément déterminant d'une capacité de retour à l'emploi.
- **L'investissement** dans la qualification professionnelle pour les seniors est performant et facile à améliorer dans une appréhension globale de la personne.
- **Les situations structurelles de l'emploi et du chômage** dans notre pays appellent deux types d'action pour les nouvelles chances.
  - Une action massive de **résorption** du nombre de chômeurs seniors, notamment demandeurs d'emploi de longue durée (DELD): logique d'investissement des compétences
  - Une action de **consolidation et de structuration** des dispositifs d'anticipation et de gestion des parcours allongés

## QUELQUES ÉLÉMENTS DE CONTEXTE

---

- **L'Afpa, une association devenue EPIC** au 1er Janvier 2017 avec une Gouvernance quadripartite où les partenaires sociaux jouent un rôle essentiel.
- **Un groupe doté de 2 filiales** dédiées au marché concurrentiel de la formation des demandeurs d'emploi et à celui de la formation des salariés.
- **Une mission d'insertion sociale et professionnelle** des personnes les plus éloignées de l'emploi, pour la mixité des métiers et pour l'égal accès à la formation sur les territoires.
- **Un opérateur de référence pour la certification** des compétences sur les Titres Professionnels du Ministère du Travail.
- **Des missions nationales de service public** pour l'anticipation des compétences d'avenir et d'expertise territoriale des besoins de compétences (contribution au Service Public de l'Emploi).
- **La tenue d'un Observatoire du devenir des stagiaires** candidats au Titre professionnel (enquête nationale auprès de 115 000) et sur la satisfaction des employeurs.

- **En 2016, l'Afpa a accueilli 160 000 personnes en formation et certification**, dont 110 000 demandeurs d'emploi sur des formations de niveau 5 à 3, réparties sur 235 métiers des trois grands secteurs de l'économie et sur plus de 900 modules conduisant à des certifications.
  - 17% sont seniors,
  - 48% ont entre 26 et 45 ans,
  - 35% entre 18 et 26 ans.
- **Des parcours qualifiants de demandeurs d'emploi** qui visent des publics marqués par une absence de qualification ou la détention d'une qualification obsolète sur le marché du travail.
- Une conviction: **l'utilité sociale de l'investissement public ou privé se mesure**, l'Afpa en a établi un tableau de bord.

- **Une corrélation** entre la courbe de croissance des chômeurs âgés de plus de 50 ans et celle du chômage de longue durée depuis 2009 (1,4 million de plus de 50 ans et 2,5 millions de DELD)
- Plus que l'ancienneté du chômage, c'est **l'âge qui est le facteur déterminant** du retour à l'emploi.
- Pour mémoire, le taux d'accès à l'emploi toutes catégories confondues s'élève à 67% des titulaires du Titre Professionnel. Le taux d'accès à 6 mois pour ceux ayant plus de 2 ans de chômage :
  - 50 ans et +50, 1%,
  - 26 à 49 ans:58,8 ,
  - 18 à 25 ans: 66,9%
- En revanche, chez les plus âgés le taux d'emploi durable est plus élevé (51%/45%)



## **1. Pour une action aussi déterminée vers les seniors que pour les jeunes: un investissement sociétal de cohésion**

- Avec des taux de 50 à 59 % d'accès à l'emploi selon la durée de chômage, cette performance pour les seniors est porteuse d'espoir et susceptible de s'améliorer nettement avec un accompagnement global qui traite l'ensemble des problématiques de la personne.
- Objectif: limiter l'exclusion massive tout en contribuant à produire les compétences d'avenir dont la croissance nouvelle a besoin.

**2. Consolider les dispositifs visant l'anticipation de l'allongement de la vie au travail** pour réellement sécuriser les parcours de carrière: entretiens professionnels, CEP, mobilisation du CPF/CPA.....

**3. Appeler l'Union Européenne** à encourager les Etats membres à se mobiliser sur le travail et le vieillissement et à consacrer des programmes d'action comme elle a su le faire pour les jeunes.

**Afpa** 